



Démocratie Herbretaise

*Madame, Monsieur,*

Je viens aujourd'hui vous présenter notre équipe ainsi que les orientations que nous souhaitons donner à la Ville et au Pays des Herbiers.

#### NOTRE ÉQUIPE

Les personnes qui m'accompagnent viennent d'horizons différents et ont des parcours professionnels variés. Toutes sont très investies dans la vie associative et participent activement à la vie économique. Avec elles, **je vous propose de choisir la voie démocratique, écologique et sociale, en privilégiant l'écoute et le dialogue.**

Ma candidature n'est pas celle d'un homme seul. Elle est celle d'un collectif de femmes et d'hommes engagés, unis par la volonté d'agir avec dynamisme, honnêteté et transparence dans l'intérêt général.

#### NOTRE MÉTHODE « DÉCIDER ENSEMBLE »

**Nous proposons de changer de méthode en vous associant aux prises de décision.** Pour réussir, notre ville a besoin de rassembler toutes les compétences sans exclusion et, pour cela, nous développerons des outils de concertation et de participation.

# ÉLECTIONS MUNICIPALES

## ET COMMUNAUTAIRES MARS 2026

#### NOTRE PROGRAMME

En réponse à notre enquête lancée en 2025, vous nous avez indiqué quatre chantiers que vous jugez prioritaires : **la santé, le logement, l'emploi et l'amélioration du cadre de vie.** Vous avez également indiqué vouloir être associés aux prises de décisions.

Un maire, pour vous, est celui qui doit **protéger, soutenir, accueillir, et associer tous ses concitoyens.**

C'est pourquoi nous avons choisi d'appeler notre liste « **Décidons ensemble** ».

**Notre ambition :** faire des Herbiers une ville chaleureuse où il fait bon vivre ensemble.

Je vous souhaite une bonne lecture et j'espère vous retrouver bientôt à l'occasion de nos visites de porte-à-porte ou lors des réunions de quartier.



*Cordialement,  
Tanguy Sachot,  
tête de liste Décidons Ensemble*

*Ensemble*

*\*Dans un souci d'accessibilité et de clarté, l'écriture inclusive n'est pas utilisée dans ce document. Les termes employés au masculin se réfèrent aussi bien au genre féminin que masculin.*



1. SACHOT Tanguy, 50 ans,  
Technicien en électronique

2. FORGERIT Martine, 68 ans  
Directrice accueil de loisirs retraitée

3. TRANCHANT Cyril, 53 ans  
Enseignant

4. MERLET Guylaine, 65 ans  
Cadre Retraitée du secteur privé

5. CHAGNOLEAU Raphaël, 31 ans  
Ingénieur sureté de fonctionnement

6. CORLOBE Gwenaëlle, 47 ans  
Educatrice spécialisée

7. BITAUDEAU Victorien, 43 ans  
Artiste musicien

8. RONDEAU Bernadette, 66 ans  
Cadre France travail retraitée\*

9. HORGNIES Raphaël, 39 ans  
Ingénieur chargé d'affaires

10. FAURRE Elise, 44 ans  
Enseignante

11. CHEVALIER Alain, 71 ans  
Commerçant retraité

12. PAQUEREAU Aurélie, 39 ans  
Sophrologue

13. ALBERT Alexandre, 39 ans  
Artiste musicien

14. GOURAUD Sandrine, 50 ans  
Conseillère en vente

15. DUGAST Benoît, 70 ans  
Retraité de l'Éducation nationale

16. CRAVIC Patricia, 68 ans  
Assistante sociale retraitée

17. HERAUD Mathieu, 38 ans  
Paysagiste

18. CARTRON Mylène, 39 ans  
Educatrice sportive

19. BLANCHARD Etienne, 41 ans  
Agriculteur

20. RIVIERE Marie-Bernadette, 65 ans  
Retraitée médico-social

21. COUSSEAU Thierry, 67 ans  
Retraité de l'industrie

22. ALBERT Muriel, 53 ans  
Animatrice d'ateliers d'écriture

23. TRANCHANT Elias, 24 ans  
Ingénieur en informatique

24. GABORIT Francine, 67 ans  
Employée retraitée

25. CHABOT Jean-Louis, 68 ans  
Orthophoniste retraité

26. GALERNEAU Pauline, 42 ans  
Technicienne de gestion de flux

27. RAUTUREAU Philippe, 67 ans  
Chauffeur routier retraité

28. MARIEL-GODARD Julie, 41 ans  
En reconversion professionnelle

29. POIRIER Loïc, 54 ans  
Conducteur de bus

30. BOURREAU Kathy, 55 ans  
Gestionnaire de production

31. MERIT David, 41 ans  
Dessinateur projeteur

32. CHEVALIER Marie, 35 ans  
Employée de bureau

33. CHAIGNE François, 48 ans  
Ouvrier industrie

34. CHAPELEAU Claudie, 62 ans  
Agent de production retraitée

35. CHARRIER Martin, 37 ans  
Intérimaire

*\*absente sur la photo*

# NOTRE PROGRAMME

Nous proposons des solutions concrètes, simples et directement applicables, à fiscalité constante. En stimulant la participation citoyenne et en associant toutes les forces vives du territoire, nous pourrions mettre en œuvre rapidement des actions adaptées à la vie des Herbretais. Ce programme place les habitants au cœur des décisions. Il a été pensé pour répondre à vos besoins réels et pour garantir égalité, justice sociale et qualité de vie pour tous. Il s'articule autour de 4 actions qui nous sont chères : **ASSOCIER, PROTÉGER, SOUTENIR, ACCUEILLIR.**

*\*Dans un souci d'accessibilité et de clarté, l'écriture inclusive n'est pas utilisée dans ce document. Les termes employés au masculin se réfèrent aussi bien au genre féminin que masculin.*

## 1. ASSOCIER davantage



**Les habitants ne sont que peu associés aux décisions municipales. Nous proposons donc de :**

- Mettre en place une **Assemblée citoyenne consultative** (experts et citoyens). Elle permettra l'organisation de référendums sur des sujets tels que la gestion des déchets, les grands aménagements, le budget municipal...
- Créer des **Conseils de quartier** incitant aux actions collectives avec une enveloppe financière allouée (gestion des déchets, aménagement d'un espace vert, mobilité...).
- Remettre en place un **Conseil des aînés**, valoriser le travail du **Conseil des enfants**, installer un **Conseil des jeunes** (14/18 ans) afin de prendre en compte leurs besoins.
- Rétablir un **Office municipal des sports (OMS)** qui offrira aux clubs une liberté d'initiative et une indépendance.
- Créer une **Commission de développement** au Conseil municipal, afin de faciliter un rapprochement avec d'autres communes. En nous associant avec une autre collectivité, nous économiserons chaque année 1,3M €.
- Développer une **Plateforme numérique participative** pour déposer les projets, les suivre et voter.

**Associer, c'est améliorer la qualité des projets grâce à l'expertise des Herbretais !**

## 2. Mieux PROTÉGER

**Comment protéger sa santé ? Comment se déplacer en toute sécurité ? Comment vivre dans un environnement sain ? Voici des préoccupations partagées par les Herbretais. Nous proposons :**

### PROTÉGER LA SANTÉ

- Recruter **des médecins salariés, des infirmiers, des assistants médicaux** et créer un secrétariat partagé (des communes de Vendée l'ont déjà fait).
- Désigner un délégué à la santé, l'action sociale et la solidarité.
- Soutenir les initiatives du centre de soins infirmiers dans sa recherche de professionnels et faciliter les interventions quotidiennes.
- Renforcer **le transport solidaire** et l'ouvrir à tous, sans limitation d'âge.
- Rendre **les cantines scolaires et collectives plus saines** avec 50% minimum de produits Bio, de saison et locaux.

### PROTÉGER NOTRE VIE QUOTIDIENNE

- Réorganiser le fonctionnement de la Police Municipale pour élargir les horaires d'accueil et une présence renforcée sur le terrain. Mettre en place **une politique de médiation** de proximité en lien avec les Conseils de quartier.
- Donner à la Police municipale les moyens de mettre l'accent sur la Prévention (les risques routiers en particulier).
- Établir un **diagnostic urbain** pour évaluer les difficultés des déplacements rencontrés, notamment aux abords des écoles.
- Mettre en place un **réseau communal et intercommunal de transports** en commun pour tous, 6 jours par semaine, reliant les lieux de vie et les zones d'activités.
- Repenser **l'éclairage public** afin d'assurer la sécurité des piétons et cyclistes en utilisant des solutions économes en énergie et respectueuses de l'environnement, qui ont déjà fait leur preuve.

### PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

- Végétaliser massivement notre ville pour créer de **vastes îlots de fraîcheur**.
- Renforcer l'aide à **la rénovation** des "passoires thermiques" chez les particuliers.
- Protéger **la ressource en eau potable** en améliorant le système d'assainissement et de traitement. Aider au remplacement des pesticides par des **alternatives naturelles**.
- Engager le débat sur **la gestion des déchets** afin de trouver ensemble une solution plus efficace, moins coûteuse et mettre en place une ressourcerie municipale.
- Renforcer la Société coopérative alimentaire nouvellement créée pour fournir les Écoles et les EHPAD en **aliments sains, durables et locaux**.
- Améliorer l'impact de notre collectivité en renforçant **les clauses environnementales et sociales** dans les appels d'offres publics.
- Finaliser **la coulée verte** depuis le Parc du Landreau jusqu'au Bois Vert.



### PROTÉGER LES PLUS VULNÉRABLES

- Renforcer le Service municipal d'aide administrative avec un deuxième **Conseiller numérique**.
- Proposer une tarification municipale plus juste (cantine, loisirs) pour les familles monoparentales avec la prise en compte des situations d'isolement.
- Renforcer le **fonds municipal d'urgence sociale** pour répondre aux besoins ponctuels des familles fragiles.
- Réévaluer le nombre de **logements d'accueil d'urgence** pour mettre à l'abri celles et ceux dont la sécurité est menacée.
- Lutter **contre le logement indigne** en appliquant la loi.
- Accueillir au sein du Pôle associatif des permanences du **Planning Familial et du CIDFF** et renforcer le contrat local contre les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles.

## 3. SOUTENIR les initiatives



Notre ville est dynamique et attractive, il nous faut continuer dans cette voie. Encourager les initiatives est le bon moyen de rassembler les énergies et les compétences autour de projets porteurs d'avenir et d'inciter nos jeunes actifs à revenir au Pays des Herbiers afin qu'ils participent à la vie économique et construisent leur avenir ici. Nous voulons donc :

### SOUTENIR LES INITIATIVES ÉCONOMIQUES

- Soutenir les actions du **guichet unique d'accompagnement social et économique pour les entreprises**.
- Proposer aux jeunes entrepreneurs une **assurance sociale collective** en matière de santé, prévoyance et retraite négociée et cofinancée par la Collectivité.
- Développer **des formations autour des besoins des entreprises**, en partenariat avec les acteurs locaux et l'Éducation nationale, en renforçant l'ambition du Forum pour l'emploi.
- Aménager **le quartier de la gare**, en lançant une grande consultation auprès des Conseils citoyens, en vue d'y installer de nouvelles activités orientées « **Services et Innovations** ».

### SOUTENIR LES INITIATIVES ASSOCIATIVES ET CULTURELLES

- Diversifier l'offre culturelle en s'appuyant sur les associations et les professionnels du territoire. Cette coopération sera renforcée par la création d'un **Office municipal de la culture et des arts**.
- Délocaliser des manifestations culturelles dans les quartiers. Recréer un pôle Jeunesse à proximité des collèges et lycées, permettant aux jeunes d'y pratiquer des activités libres.
- Mettre en place, en lien avec les associations, un service "**petits travaux à domicile**" à destination des personnes âgées et/ou en situation de handicap.

**Soutenir les initiatives, c'est préparer l'avenir !**

## 4. ACCUEILLIR pour bien grandir

**Accueillir est un enjeu essentiel pour notre ville. C'est grâce à l'arrivée de nouveaux Herbretais que notre dynamisme démographique et économique se maintiendra. Nos entreprises peinent à recruter en raison notamment de la pénurie de logements. Nous proposons :**

### ACCUEILLIR PAR LE LOGEMENT

Aux Herbiers, l'offre locative a augmenté mais reste très insuffisante. Les loyers sont élevés avec des prix moyens comparables à ceux de La-Roche-sur-Yon. Ainsi, pour se loger, les jeunes actifs herbretais consacrent en moyenne près de 30 % de leurs revenus. Face à ces difficultés, nous proposons :

- Augmenter le taux de **logements aidés** (actuellement à 12,5 %) pour le porter à 20 % comme nous y invite la loi.
- Aider **l'accès aux primo-accédants** avec la création de lotissements municipaux et le recours au dispositif Bail Réel Solidaire.
- Faciliter **l'accès aux jeunes actifs** en leur réservant en priorité des locaux dédiés, en lien avec les entreprises.
- Réserver 10% des nouvelles constructions aux logements de plain-pied à destination des seniors et/ou personnes à mobilité réduite.
- Engager des actions via la politique fiscale pour favoriser **la location longue durée** plutôt que la location touristique de courte durée.

### ACCUEILLIR LA DIVERSITÉ

- Soutenir les associations et l'Éducation nationale pour proposer **des cours de français**, lutter contre l'illettrisme et favoriser l'intégration de chacun.
- Faciliter **l'intégration des nouveaux Herbretais** en les incitant à rejoindre la vie associative grâce à des cotisations à mi-tarif pour la première année.

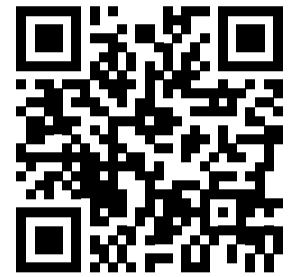


**L'accueil et la solidarité sont des valeurs fortes, partagées par les Herbretais !**

*\*Dans un souci d'accessibilité et de clarté, l'écriture inclusive n'est pas utilisée dans ce document. Les termes employés au masculin se réfèrent aussi bien au genre féminin que masculin.*

# NOS 5 ACTIONS PRIORITAIRES MISES EN PLACE IMMÉDIATEMENT

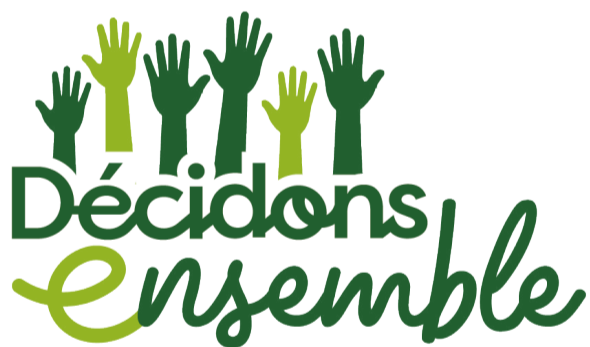
- 1 La mise en place d'un budget participatif et de Conseils citoyens.
- 2 L'embauche de médecins salariés et d'une équipe paramédicale.
- 3 Une sécurité renforcée avec une Police municipale réorganisée et plus présente (horaires élargis, présence renforcée sur le terrain, médiation...).
- 4 L'engagement d'un débat sur la gestion des déchets afin de trouver ensemble une solution plus efficace, moins coûteuse. La création d'une ressourcerie municipale.
- 5 Le développement d'un réseau communal et intercommunal de transports en commun pour tous, 6 jours par semaine, reliant les lieux de vie et les zones d'activités.



## LE 15 MARS

*Nous vous invitons à faire le choix du dialogue,  
de la confiance et du renouveau démocratique.*

**VOTEZ POUR NOTRE LISTE  
« DÉCIDONS ENSEMBLE »!**



Démocratie Herbretaise

*Avec toutes et tous les Herbretais,  
Avec les familles,  
Avec les jeunes,  
Avec les entreprises, artisans, commerçants et agriculteurs...  
Avec les personnes âgées,  
Avec les personnes à mobilité réduite,  
Avec les personnes vulnérables...*

